



RESO & vous

Ensemble vers 2026

Groupements & filiales

RESO recruteur engagé



Plus qu'un groupement d'employeurs, RESO est un moteur de solidarité où l'humain et l'entraide dictent chacune de nos actions.

À travers ce bilan, nous mettons en lumière les synergies qui ont fait notre force cette année.

Ensemble, transformons nos réussites passées en fondations solides pour les défis de 2026 !



Carte des *RESO*

RESO 62/59

Lille & Boulogne sur Mer

RESO 29/22

Brest

RESO 35 | RESO Formation

Rennes

RESO Val de Loire

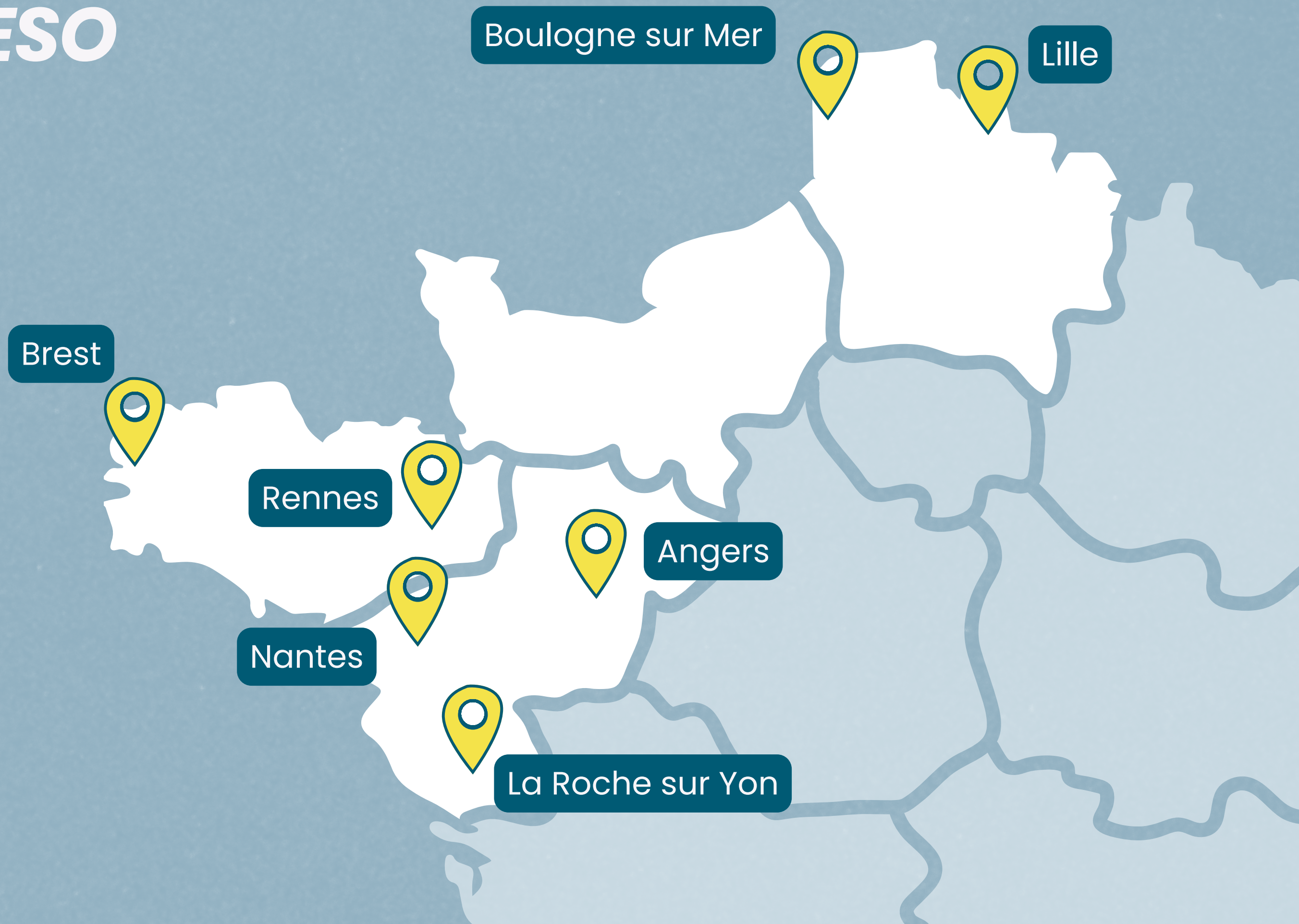
Angers

RESO 44

Nantes

RESO 85 | RESO Services

La Roche sur Yon



Quelques *chiffres*

Depuis 2003

22 ans d'existence

+15 métiers représentés

Présence dans 3 régions

Bretagne, Pays de La Loire,
Hauts-de-France

Labellisé **LUCIE 26000**

3 filiales

9 administrateur·ices

Un CA composé de pros du CHR

Tourisme & métiers de bouches

+800 adhérents sur toute la France

+300 salariés MAD & Structure



Actions auprès des salariés MAD



Evènements & réunions collectives

Galette des Rois, barbecue, afterworks, remise des mangas Totei, portes ouvertes, évènements de fidélisation des salarié·es

Fidélisation des salarié·es

Cultiver la relation salarié/employeur

Fêter les anniversaires, les diplômes, les évènements de vie, les parcours de vie atypiques de salarié·es

Etre proche de nos salarié·es

Mise en relation salarié/adhérent/groupement

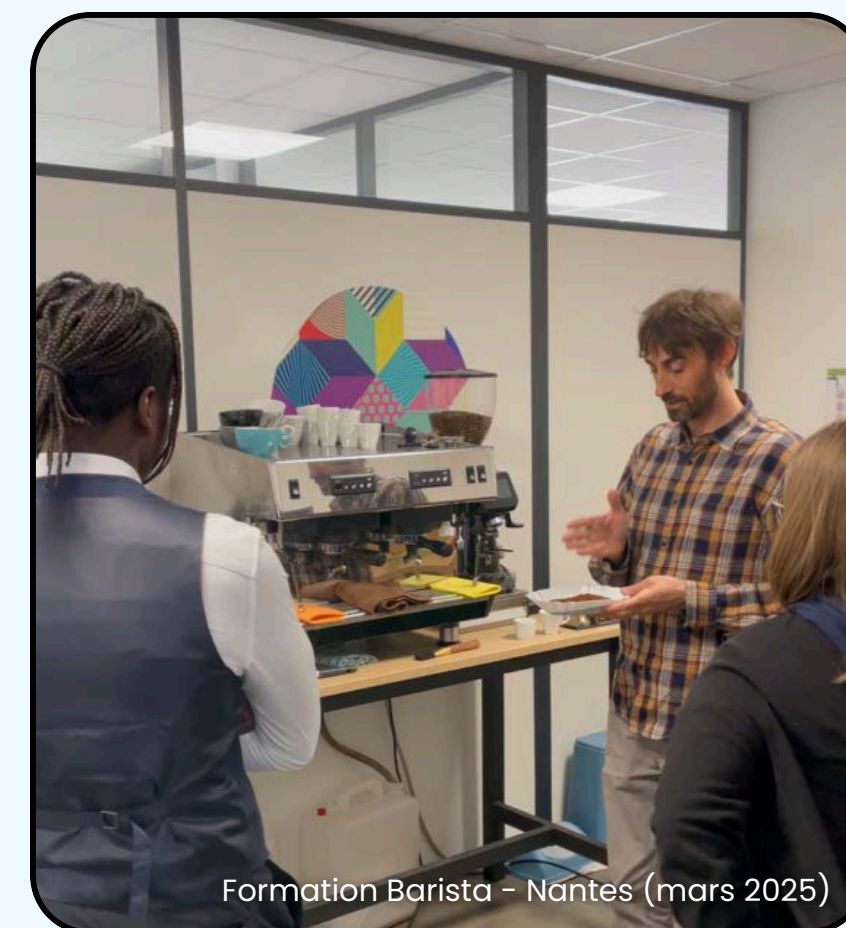
Interventions de nos salarié·es sur nos évènements internes

Développement des compétences des salariés

Accompagner davantage les salariés dans leur évolution professionnelle : former, faire confiance et déléguer

Pédagogie renforcée

Créer du lien avec nos salarié·es
tout au long de l'année.



Actions auprès des *adhérents RESO*



Rencontres & rassemblements

Afterworks, petits-déjeuners, rencontres professionnelles, assemblées générales

Proximité & relations humaines

Evènements externes, salons, forums

Distribution des calendriers, déjeuners d'équipe chez les adhérents, congrès, jobdatings & activités conviviales chez nos adhérents

Connexion avec nos adhérents

Lien authentique autant avec les anciens que les nouveaux adhérents, expérience terrain appréciée

Une des fondations de RESO

Valorisation des filiales auprès des adhérents

Promotion des filiales auprès de notre réseau et de nos partenaires : rencontres sur salons, visites sur sites

Garder une **connexion durable**
avec nos adhérents.



Afterwork - Été 2025



Afterwork - Rentrée 2025



Afterwork - St Patrick 2025



Distribution des calendriers 2025

Trouver la bonne personne
pour le bon poste.



Partage d'expérience

Que s'est-il passé de votre côté cette année ?

44/49

- 150 salarié-es en CDD/CDI sur 2025
- 36 salarié-es embauchés en prestation de recrutement
- 80 adhésions supplémentaires sur l'année
- Stand au colloque de la FNADEPA*

62/59

- +8 salariés en temps partagé sur 2025
- 25 contrats CDD/saisonniers validés
- Près des 3/4 de nos salariés exercent en restauration.

85

- 33 recrutements réussis pour du placement en CDI.
- 309 entretiens de recrutement dont 108 en extra, CDD ou recrutements validés
- 192 salariés en 2025 tout contrats confondus

35

- 12 salarié-es embauchés en CDI en temps partagé
- 12 CDD créés sur une année
- 18 prestations de recrutements réussis et toujours en poste à ce jour : niveau I à III

29/22

- La création de 58 CDD sur une année
- Le Job&Chandeleur chez une de nos administratrices : job dating & crêpes maison

Services

- 1^{er} atelier de conseil en gestion sociale & paie organisé sur le 44
- Mise en place de la tournée RESO Services (1 membre de l'équipe/1 département/1 mois)

RESO était *présent en 2025*

- **Plus de 50 jobdatings** organisés sur le territoire, en ville comme sur le littoral
 - **Une dizaine de jobdatings** dédiés aux étudiants
 - 6 interventions dans des écoles et instituts
 - 4 actions de réinsertion professionnelle
 - Plus de **10 assemblées générales** de l'UMIH
 - 2 ateliers animés à l'APEC
 - 5 participations aux salons France Travail
 - 2 ateliers menés au CLPS, en partenariat avec Manpower
 - 3 rencontres avec **Loire Atlantique Développement**, autour des métiers du tourisme
- ... et bien d'autres initiatives !



CARREFOUR
DES MÉTIERS



Présent·e·s sur les salons,
connecté·e·s aux pros



Convention Made In Angers – Angers



Salon Serbotel – Nantes



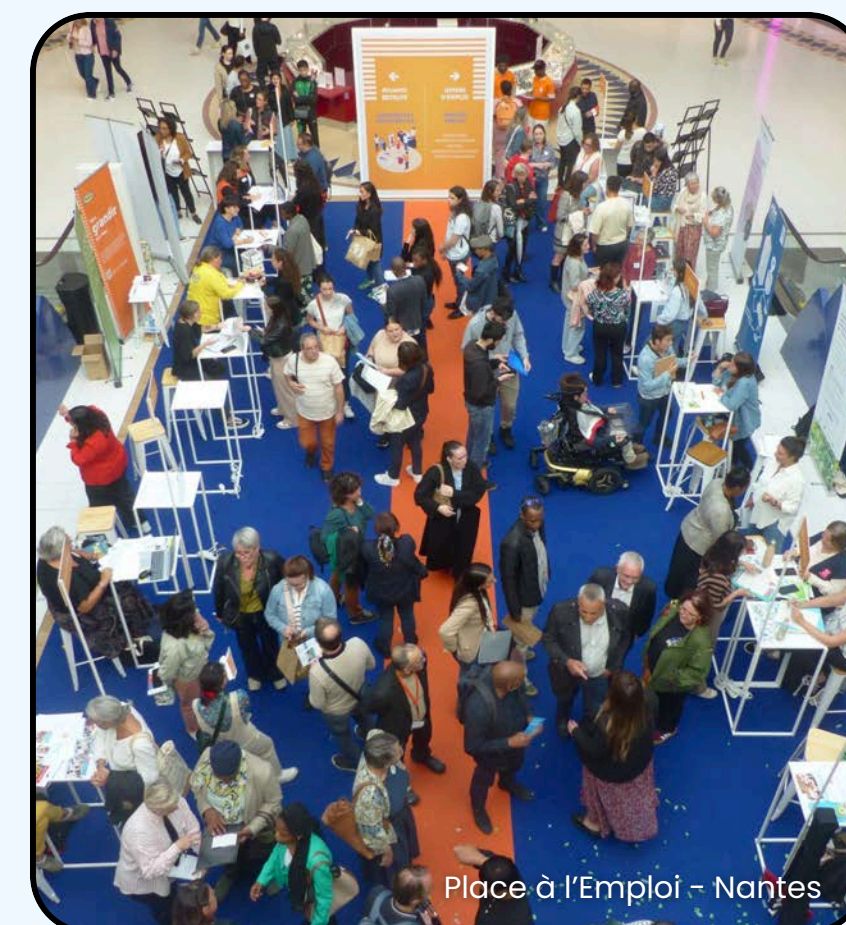
Salon Horesta – Lille



Big Bang de l'Emploi avec Partageo – La Roche sur Yon



Salon Serbotel – Nantes



Place à l'Emploi – Nantes

Top *réussites* 2025



RESO 44

Des prestations de recrutement hors du commun réalisées :

- Pour un bureau d'étude (BEGC)
- Pour la Banque Alimentaire

Un 3e agent de maintenance en planning complet.

L'arrivée de notre apprentie en communication.

"De belles prestations de communication vendues !"

– RESO 44

RESO 49

Des prestations de recrutement validées :

- Un chef de partie (établissement haut de gamme)
- Un chef de partie (Saumur)

Des visites de prospection dans le département d'Indre-et-Loire (37)

"Des visites terrains d'anciens adhérents à ne pas oublier également !"

– RESO 49

RESO 62/59

La relance de la dynamique d'équipe.

Notre participation à Horesta HDF 2025 : présence de RESO France et RESO Services.

Une augmentation des visites chez les adhérents du Nord avec l'agrandissement de l'équipe.

"Cette hausse du chiffre d'affaires nous a donné un vrai coup de boost !"

– RESO 62/59

Top *réussites* 2025



RESO 35

Accompagnement d'un salarié venu d'Éthiopie : une progression personnelle et professionnelle qui aboutit à une vraie autonomie.

"Le recrutement de 2 personnes à Rennes : retour à un binôme qui fonctionne et une équipe fixe !"

– RESO 35

RESO 29/22

Accueil de 2 stagiaires : commercial & MAD, dont une aujourd'hui en alternance chez l'un de nos adhérents.

Accueil de 2 personnes en immersion facilitée avec France Travail pour découvrir le métier de Chargé·e de recrutement

"Des réadhésions d'anciens adhérents, plus satisfaits que jamais !"

– RESO 29/22

RESO 85

Présence en tant que jury au CFA St Michel Mont Mercure (Sèvremont) : évaluation sur des profils de futur·e-s managers en restauration

L'adhésion complète d'un restaurant étoilé : validation du recrutement d'un chef pâtissier, recrutement de chef de cuisine actuellement en cours et un projet de gestion de paie avec Nkauj-Hmong.

"Une attitude pro-active : une stratégie de push et d'envois de mini-CV qui paye !"

– RESO 85

Top *réussites* 2025



RESO SERVICES

Des visites de courtoisie auprès des adhérents avec les commerciaux & présentation de nos services : cela a abouti à des missions sociales, paie & juridiques chez certains d'entre eux.

La validation du titre de Gestionnaire de paie pour Chloé, puis de son intégration en CDI.

"Le dépassement des objectifs sur la partie Paie et Juridique : un plaisir !"

– RESO SERVICES

RESO FORMATION

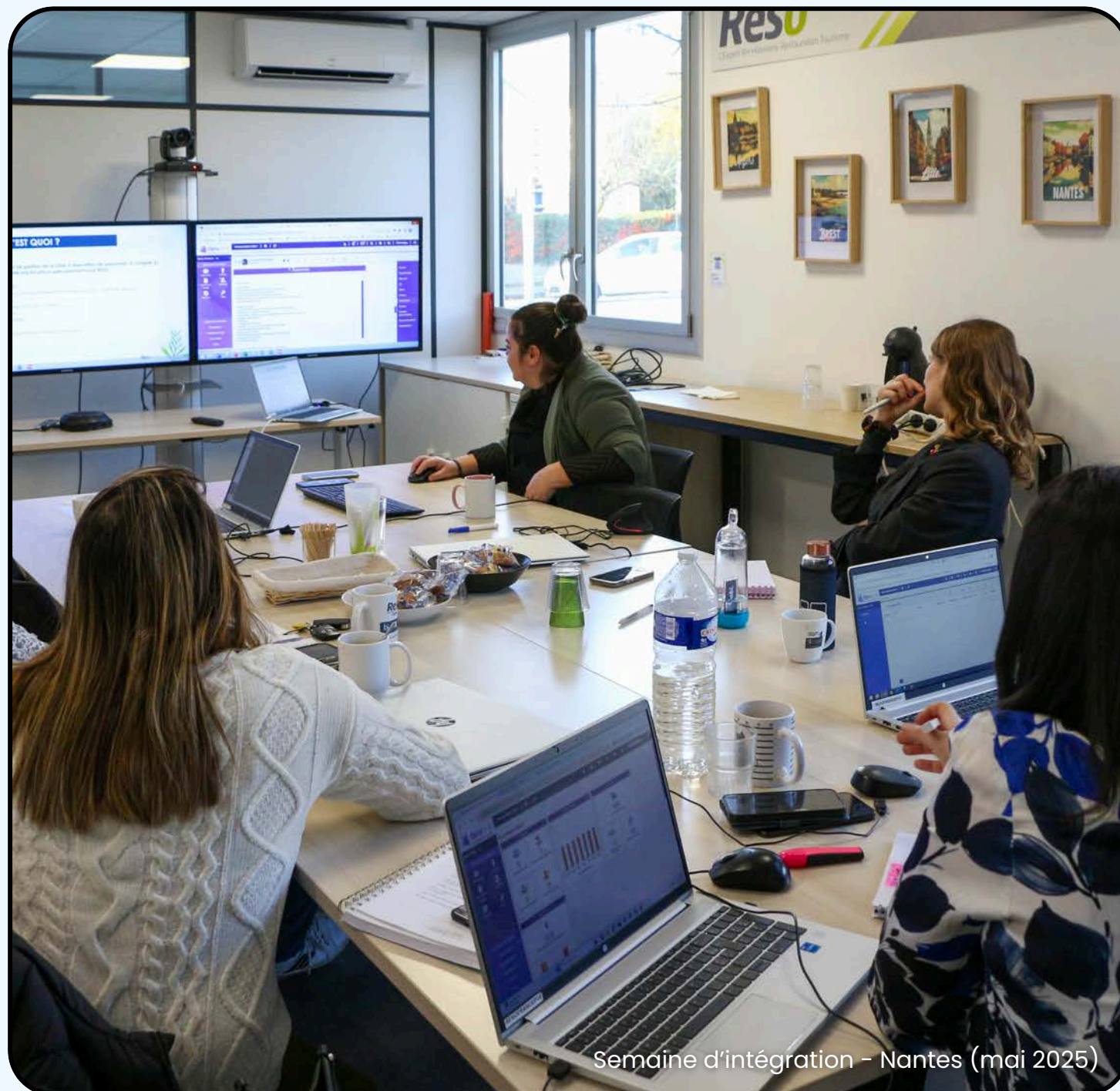
178 personnes formées cette année.

Notre organisme a été officiellement validé pour 2025 après un contrôle de conformité.

"La mise en place de partenariats avec d'autres organismes de formation : la passerelle mise en place devrait porter ses fruits en 2026 : nous avons hâte !"

– RESO FORMATION

Des compétences qui montent,
une équipe qui avance.



Réunion nationale 2025
Septembre 2025 | Hôtel Le Lieu Dit



En interne comme sur le terrain :
une équipe de choc.



Vision 2026

- ~~~~ Continuer de se faire **(re)connaître**
- ~~~~ **Etre présent** pour nos partenaires & institutionnels
- ~~~~ Création d'un **jobdating RESO**
- ~~~~ Développement de projets solidaires
- ~~~~ Développement de la **marque employeur**
- ~~~~ Communication renforcée des filiales
- ~~~~ Création de nouvelles formations



Les mots *de la fin*

Cohésion
Implication

Envie

Réussir

Ensemble

Intégration

La bonne personne, au bon
moment, au bon endroit

Lien

Adhérents

Métiers

Expérience

Terrain

Accompagnement

Écoute

Bienveillance

Communication

Entraide

Dynamique

Équipe

Esprit d'équipe

Compétences

